**Beurteilung von Bewerbenden für ein Internship**

**an der Kleintierklinik, Vetsuisse Bern**

**Praxis/ Name:**

**Adresse:**

**Telefonnummer:**

**Email:**

**Fachbereich:**

**Name, Vorname Bewerber/in:**

1. **Wie lange kennen Sie die Bewerberin/den Bewerber?**

1. **In welcher Rolle kennen Sie** **die Bewerberin/den Bewerber?**

Klinische Arbeit/Praktikum

Vorlesungen/Kurse

Forschungsarbeit

Mentor/Berater

Privater Kontakt

Weitere Information:

1. **Mit wie vielen Interns haben Sie in den letzten 5 Jahren gearbeitet?**

1. **Würden Sie die Bewerberin/den Bewerber in Ihrer Praxis anstellen?**

Ja, ohne Konditionen

Ja, mit Konditionen – warum?

Nein – warum?

1. **Bitte wählen Sie zwei Charakteristika von jeder der 3 Kategorien, die Stärken der Bewerberin/des Bewerbers darstellen:**

**Charakter**

Professionalität

Arbeitseinstellung

Initiative

Management stressvoller Situationen

Fähigkeit selbstständig zu arbeiten

Führungsqualität

Bewusstsein eigener Stärken und Schwächen

Bewusstsein der eigenen Grenzen / Ersucht Hilfe wenn nötig

**Zwischenmenschlich**

Empathie für Besitzer und Patienten

Nimmt konstruktive Kritik an

Besitzerkommunikation

Teamwork

Kollegialität

Übernimmt Verantwortung

Interaktion mit Personal und Kollegen

**Medizinische/Technische Fähigkeiten**

Wissensstand

Organisation

Zeiteinteilung/Management

Technische Fähigkeiten

Diagnostische Fähigkeiten

Fähigkeit, Informationen zu sammeln

Patientenbetreuung

1. **Es ist wichtig, uns über mögliche Bereiche bewusst zu sein, in denen die Bewerberin/ der Bewerber von gezieltem Mentoring profitieren könnte. Bitte wählen Sie eine oder mehrere Charakteristika in den 3 Kategorien aus, in denen gezielte Unterstützung und Mentoring gut wäre (die ausgesuchten Charakteristika werden nicht unbedingt als negativ bewertet)**

**Charakter**

Professionalität

Arbeitseinstellung

Initiative

Management stressvoller Situationen

Fähigkeit selbstständig zu arbeiten

Führungsqualität

Bewusstsein eigener Stärken und Schwächen

Bewusstsein der eigenen Grenzen / Ersucht Hilfe wenn nötig

Die Bewerberin/der Bewerber ist so gut,   
dass es keine Besserungspunkte in dieser Kategorie gibt

**Zwischenmenschlich**

Empathie für Besitzer und Patienten

Nimmt konstruktive Kritik an

Besitzerkommunikation

Teamwork

Kollegialität

Übernimmt Verantwortung

Interaktionen mit Personal und Kollegen

Die Bewerberin/der Bewerber ist so gut, dass es keine Besserungspunkte in dieser Kategorie gibt

**Medizinische/Technische Fähigkeiten**

Wissensstand

Organisation

Zeiteinteilung/Management

Technische Fähigkeiten

Diagnostische Fähigkeiten

Fähigkeit, Informationen zu sammeln

Patientenbetreuung

Die Bewerberin/der Bewerber ist so gut, dass es keine Besserungspunkte in dieser Kategorie gibt

1. **Kurzes Referenzschreiben, nicht mehr als 400 Wörter. Ein Auslassen von Kommentaren wird als negative Evaluation der Bewerberin/des Bewerbers interpretiert.**

     

**Datum:** **Unterschrift:**